

EMUlla vastuullisuus on tekoja

EMU Growth Partners Oy
Vastuullisuusraportti 2026

Sisältö

EMU Growth Partners Oy Vastuullisuusraportti 2026	1
1. Vastuullisuus EMUlla (Heidi katsoo)	3
1.1. EMUn Vastuullisuus-sitoumus	3
1.2. Vastuullisuustyön taustaa EMUlla	3
1.3. Yritysvastuun organisointi	4
1.4. EMUn olennaiset vastuullisuusteemat	4
1.5. EMUn vastuullisuusohjelma	5
2. EMUn vaikuttavuus: Tavoitteena kestävä bisnestä asiakkaille (Freddie katsoo)	6
2.1. Huolellista hallintoa	6
2.2. Tukea bisneksen käännteissä	6
2.3. Yritysvastuun kehittämistä	7
3. Sosiaalinen vastuu: Tavoitteena hyvinvoiva asiantuntijayhteisö (Heidi ja Anni katsoo)	8
3.1. Hyvinvoivat työntekijät	8
3.2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat	9
3.3. Toimialan paras työpaikka	9
4. Hallinnollinen vastuu: Tavoitteena menestyvä ja luotettava yritys (Tanja katsoo)	11
4.1. Liiketoiminnan kannattavuus	11
4.2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely	11
4.3. Vastuulliset toimintatavat	12
5. Ympäristövastuu: Tavoitteena ympäristökuorman minimointi (Anni katsoo)	13
5.1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla	13
5.2. Ilmastovaikutusten minimointi ja päästöjen kompensointi	14
6. Raportointitiedot	15

1. Vastuullisuus EMUlla

EMUn toiminnan kestävä kehitys on toimintamme jatkuvuuden ja pitkän tähtäimen menestyksen edellytys. Vastuunkanto on yksi EMUn neljästä kulttuuriarvosta ja yritysvastuun tarkasteluun keskittyvää työtä on tehty EMUlla systemaattisesti vuodesta 2020 alkaen.

1.1. EMU Growth Partners

EMU on uuden aikakauden tilitoimisto, tarkemmin sanottuna yritysten kokonaisvaltainen talouskumppani. Toimintamme keskiössä on asiakas.

Haluamme luoda alan parhaan asiakaskokemuksen olemalla yrityksille inhimillinen huolenpitäjä ja luotettava suunnannäyttäjä. Tehtävämme on tulkita numeroiden kertomaa tarinaa, huolehtia yritystä koskevista velvoitteista sekä mallintaa tulevaisuutta, jotta asiakas voi hyödyntää tietoa liiketoimintansa tavoitteiden saavuttamisessa.

EMUn missio: Uudistaa alan pölyttynyt asiakaskokemus osaavien ja hyvinvoivien emulaisten voimin.

EMUn visio: Olemme kannattava ja kansainvälinen kasvuyritys. EMU luo alan parhaan kumppanuuskokemuksen olemalla yrityksille inhimillinen huolenpitäjä ja luotettava suunnannäyttäjä.

EMUssa on alusta asti ollut erityinen yrityskulttuuri. Tätä ainutlaatuisuutta EMUlla on sitouduttu vaalimaan ja juuri kulttuurissa kenties piilee EMUn menestymisen salaisuus.

Vahvuutemme on monipuolisuus ja yhteistyökkykymme. Yhteisössämme on sekoitus eri alojen ammattilaisia. Joukossamme on talouden ammattilaisten lisäksi juridiikan, tietotekniikan, markkinoinnin, myynnin, henkilöstöhallinnon ja monien muiden alojen osaajia. EMU on erilaisista taustoista tulleiden ihmisten yhteisö, jotka haluavat mahdollistaa asiakkailleen menestystarinan.

EMUn kulttuuriarvot ovat

Happy Customer – Ole asiakkaalle kumppani
EMU Flock – Ole osa joukkuetta
Growth Mindset – Opi ja kasva
Responsibility – Ole tiedostava ja avoin

Perustiedot yrityksestä

Yrityksen nimi	EMU Growth Partners Oy
Y-tunnus	2157419-3
Toimiala	Tilitoimisto
NACE-Toimialakoodi	6920 Laskentatoimi, kirjanpito ja tilintarkastus; veroneuvonta
Raportointikausi	1.1.2025–31.12.2025
Raportointi konsernista	Kyllä
Pääasiallinen toimintamaa	Suomi
Kansainvälinen toiminta	EMU toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi konsernillamme on entiteetti Tanskassa.

1.2. EMUn Vastuullisuus-sitoumus

EMU raportoi yritysvastuustaan ESG-raportoinnin osa-alueiden mukaisesti eli tarkastellen hallinnollista, sosiaalista ja ympäristövastuutaan. Olemme sitoutuneet noudattamaan ja edistämään yleismaailmallisia ja työhön liittyviä ihmisoikeuksia sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Edistämme toimintamme kestävää kehitystä suhteessa sidosryhmiimme, yhteiskuntaan ja ympäristöön tämän toimintasuunnitelman mukaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä.

EMUn vastuullisuuden toteutumisesta ja kehittämisestä vastaa johtoryhmä ja viime kädessä toimitusjohtaja. EMUn johtoryhmä ja hallitus ovat sitoutuneet pitkäjänteiseen yritysvastuun työhön. Yrityksen eri tiimien edustajista koottu yritysvastuusolu koordinoi vastuullisuustyön etenemistä sekä huolehtii henkilöstön osallistamisesta ja sidosryhmien kuulemisesta. Tarvittaessa reagoimme nouseviin asioihin mahdollisimman nopeasti. Seuraamme yritysvastuutamme ja raportoimme julkisesti vastuullisuustyöstä vuosittain.

Vastuullisuustiedot

Kestävyyssasioista vastaava johtoryhmän jäsen	Heidi Petäjämäki, CMO Fredrik Widenäs, CSO
Yritykselle myönnetyt vastuullisuussertifikaatit ja -merkit	Taloushallintoliiton auktorisoima tilitoimisto WWF Green Office

1.3. Vastuullisuustyön taustaa EMUlla

Ihmiskeskeinen kasvu on ollut osa EMUn tarinaa perustamisvuodesta 2007 lähtien. Hallinnollisen ja taloudellisen vastuun huolellinen toteutus on tärkeä osa tekemistä toimialallamme. Olemme kehittäneet yritysvastuutamme usealla osa-alueella esimerkiksi panostamalla tietosuojaan ja -turvaan, rekrytointeihin, henkilöstön hyvinvointiin ja yrityskulttuuriin.

Perustimme yritysvastuun kehittämiseksi vuonna 2020 yritysvastuusolun, joka alkoi keräämään tietoja raportointia varten. Ensimmäinen vastuullisuusraporttimme julkaistiin vuodesta 2022. Olemme lisäksi osallistuneet aktiivisesti toimialan kehitykseen osana Taloushallintoliiton yritysvastuu- sekä tulevaisuustyöasiantuntijaryhmää.

1.4. Yritysvastuun organisointi

EMUlla yritysvastuun toteuttaminen kuuluu jokaisen työhön. Vastuullisuussolun tehtävänä on koordinoida ja toteuttaa yritysvastuuraportointia ja -viestintää. Yritysvastuusolun kokoonpano pyritään muodostamaan edustavaksi kaikkien kestävyystavoitteiden ja yritysvastuutyön näkökulmasta, ml. pääpalvelujen asiantuntijat sekä EMUn viestintä, henkilöstöhallinto ja johtoryhmä.

1.5. EMUn olennaiset vastuullisuusteemat

EMUn vastuullisuustyötä ja -tavoitteiden asettamista on ohjannut EMUn liiketoiminnan kestävyyskannalta olennaisten teemojen tunnistaminen. Aloitimme työn tunnistamalla EU:n kestävyysraportointistandardin mukaisten kestävyysteemojen joukosta EMUn liiketoiminnan kestävyyskannalta tärkeimmät. Suljimme pois teemat, jotka eivät ole olennaisia EMUn liiketoiminnalle. Osallistimme myös henkilöstöämme kyselyn kautta, jotta tunnistimme yritysvastuumme kannalta oleelliset kestävyysteemat. Näiden perusteella EMUn liiketoiminnan kestävyyskannalta oleelliset teemat tärkeysjärjestyksessä ovat:

1. Hyvä taloudellinen asema, työntekijöiden osaaminen, tietosuoja ja -turva
2. Työntekijöiden hyvinvointi, hyvä hallinto, riskienhallinta
3. Väärinkäytösten estäminen, työntekijöiden yhdenvertaisuus, työntekijöiden oikeudet

Liiketoiminnan kannalta vähemmän oleelliseksi, vaikka tärkeiksi koettiin kiertotalous, ilmastonmuutoksen hillintä ja arvoketjun työntekijät. Liiketoiminnan kannalta ei-oleelliset teemat ovat luonnon monimuotoisuus, ympäristön pilaantuminen, kuluttajansuoja ja vaikutuspiiriin yhteisöt. EMUn yritysvastuussa korostuvat siis erityisesti hallinnollinen ja sosiaalinen vastuumme.

Osana vastuullisuustavoitteiden laatimista tunnistimme EMUn vaikuttavuuden kannalta tärkeimmät vaikutukset asiakkaiden toimintaan henkilöstökyselyn avoimin perusteluin. Vastausten perusteella tehty ryhmittely toimi perusteena vaikuttavuustavoitteiden asettamiselle. EMUn vastuullisuutta on kuvattu seuraavissa kappaleissa näiden tavoitteiden ja niitä edistävien tekojen kautta.

2. EMUn vaikuttavuus: Tavoitteena kestävä bisnestä asiakkaille

EMU:n vastuullisuuden ytimessä on tilitoimiston liiketoiminta, joka on kriittistä luotettavan talouden ja yhteiskunnan toiminnan kannalta. Suurin vaikutuksemme syntyy työstämme asiakkaiden taloushallinnon tukena. Vaikutamme asiakkaisiimme tarjoamalla:

1. Huolellista hallintoa
2. Tukea bisneksen käännteissä
3. Yritysvastuun kehittämistä hallinnollisesta ja sosiaalisesta näkökulmasta

2.1. Huolellista hallintoa

Vaikuttavuutemme perustana on asiakkaan talous- ja palkkahallinnon huolellinen hoitaminen, jotta asiakas voi keskittyä ydinliiketoimintaansa. Asiakkaamme luottavat meihin lakisääteisten velvollisuuksiensa, kuten kirjanpidon, palkanlaskennan, veroasioiden ja viranomaisilmoitusten huolellisessa hoitamisessa. Kannamme suurta vastuuta.

Huolellisen hallinnon hoitamisen kannalta ensisijaisen tärkeää on sujuva yhteistyö ja ensiluokkainen asiakaskokemus. Olemme organisoituneet asiakaskohtaisiin soluihin, joissa on aina asiakkaalle nimetty yhteyshenkilö sekä kaikki asiakkaan tarvitsemat asiantuntijat. Olemme tavoitettavissa joustavasti lukuisissa eri kanavissa sen mukaan, mikä on asiakkaalle luontaisin tapa kommunikoida kanssamme.

2.2. Tukea bisneksen käännteissä

Lisäämme vaikuttavuuttamme olemalla tukena asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisen, kasvun ja elinkaaren erilaisissa vaiheissa. Näitä ovat esimerkiksi yrityksen perustaminen, rahoitusjärjestelyt, kansainvälistyminen, yrityskaupat, muutosneuvottelut ja haastavat tilanteet sekä yritystoiminnan alasajo.

CFO-palveluiden avulla autamme asiakkaitamme ymmärtämään ja johtamaan yrityksen taloutta sekä tekemään perusteltuja päätöksiä. Talous- ja palkkahallinnon lisäksi palvelemme asiakkaitamme vero-, laki-, yritysvastuu-, järjestelmä- ja HR-asioissa.

Asiakasviestinnässämme jaamme tietoa ajankohtaisista lakimuutoksista sekä taloushallintoa koskevista teemoista, kuten tilinpäätöskaudesta, veroista ja henkilöstöhallintoon liittyvistä aiheista.

2.3. Yritysvastuun kehittämistä

Autamme asiakkaitamme ymmärtämään ja kehittämään yritysvastuutaan. Tuemme asiakkaidemme hallinnollista ja sosiaalista vastuuta kehittämällä jatkuvasti talous- ja palkkahallinnon palvelujamme sekä HR-palvelujamme. Ympäristövastuun osalta kehitämme osaamistamme kasvihuonekaasupäästöjen laskemisen ja raportoinnin osalta, sillä voimme asiakkaidemme taloushallinnon datasta tarjota heille tietoa myös tätä varten.

3. Sosiaalinen vastuu: Tavoitteena hyvinvoiva asiantuntijayhteisö

Tilitoimistona EMUn tärkein voimavara ja menestystekijä on sen henkilöstö. EMUn tavoitteena on olla hyvinvoiva asiantuntijayhteisö, jossa ihmiset ovat etusijalla. Sosiaalinen vastuu jakautuu kolmeen tavoitteeseen:

1. Hyvinvoivat työntekijät
2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat
3. Toimialan paras työpaikka

3.1. Hyvinvoivat työntekijät

Toimialan velvoitteet rytmittävät työmääriä epätasaisesti ja asettavat haasteita työntekijöiden jaksamiselle. Panostamme EMUlaisten kestävään hyvinvointiin ja seuraamme kokonais kuvaa niin johtoryhmässä kuin esihenkilötasolla.

Tuemme hyvinvointia erityisesti työn kuormittavuutta tasapainottavilla toimenpiteillä. Tasaamme kuormitusta järjestelemällä työtä joustavasti tarpeen mukaan. Esihenkilöt seuraavat työntekijöiden tuntimääriä ja sitä, ettei työkuormitus kasvaisi kellään liialliseksi erityisesti tilinpäätösaikana.

Teemme työterveyshuollon kanssa tiivistä yhteistyötä hyvinvoinnin ja jaksamisen edistämiseksi. Tarjoamme kattavasti sekä ennaltaehkäiseviä että hoitavia palveluja. Osallistamme aktiivisesti henkilöstöä työhyvinvoinnin tukemisen kehittämiseen ja keräämme palautetta keinojen ja toimintatapojen toimivuudesta.

Työnantajana EMU tarjoaa henkilöstölle myös erittäin kattavat ja laajat liikunta-, kulttuuri-, työmatka-, hieronta-, terveys- ja lounasedut verottajan sallimina täysimääräisinä etuuksina. EMUwell-toiminta ja EMUn kerhot tukevat hyvinvointia tarjoamalla työntekijöille asiantuntijaluentoja, EMUpedian hyvinvointisivuston sekä satunnaisesti ohjattua taukoliikuntaa.

Autamme myös sovittamaan tehtäviä työntekijän elämäntilanteeseen sopiviksi. Mahdollistamme tarvittaessa osa-aikatyön tai muuta joustoa työtä koskien. Tarkastelemme samalla työtehtäviä niin, että työt on mahdollista tehdä lyhennetyn työajan puitteissa.

Kun jaksamisesta herää huoli, tuemme toisiamme varhaisen välittämisen mallilla. Lisäksi käytämme Mehiläisen Esihenkilökompassi-työkalua, jonka tarkoituksena on tukea esihenkilötyötä ja varmistaa varhaisen välittämisen toteutuminen.

3.2. Jatkuvasti kehittyvät asiantuntijat

Taitavat asiantuntijat ovat menestyksemme edellytys. Osaamisemme kulmakiviä ovat asiakas- ja liiketoimintaymmärrys, erinomaiset asiakaspalvelu- ja työelämätaidot, järjestelmäosaaminen, substanssi, EMUway-työtavat ja -työkalut. Investoimme ja kehitämme älykkäämpiä ja joustavampia työntekotapoja. Automatisoinnilla vapautamme asiantuntijoidemme aikaa rutiinitöiden hoitamisesta asiakkaiden kohtaamiseen.

Panostamme EMUlaisten monipuoliseen osaamisen kehittämiseen asiakkaiden ja liiketoiminnan tarpeiden perusteella. Kasvatamme EMUlaisten osaamista sekä substanssi- että työelämätaitojen koulutuksilla. Kehitämme oppimisen järjestelmiä, välineitä sekä keinoja yhdessä esihenkilöiden, palvelujohtajien ja Customer Successin kanssa Chief Learning Office -johtajamme johdolla.

Päivitämme henkilöstön kehittämissuunnitelmaa jatkuvasti osana yhteistoiminnan vuoropuhelua. Perehdytysprosessimme varmistavat uusien EMUlaisten sujuvan työnteon ja pääsemisen osaksi työyhteisöä.

Käytämme Taloushallinnon oppimisalustaa, jossa taloushallinnon asiantuntijoillamme on oma koulutussuunnitelmansa. Koulutussuunnitelmaa ja osaamisen kehittymistä seurataan ja siihen tehdään tarkennuksia mm. osaamiskartoituksen perusteella. Kartoitamme jokaisen asiakastyötä tekevän osaamisen mm. työn laadun, asiakaspalvelun, viestinnän osalta. Kerran vuodessa pidettävissä Blueprint-keskusteluissa keskitytään erityisesti oppimiseen ja kehittämiseen.

3.3. Toimialan paras työpaikka

EMU pyrkii olemaan hyvä ja reilu työnantaja. Panostamme työntekijöiden sitoutumiseen, suoriutumiseen ja hyvinvointiin. Maksamme keskimäärin parempaa palkkaa kuin toimialalla yleensä ja tarjoamme monipuolisia työsuhte-etuja eri elämäntilanteisiin.

Arvostamme sitä, että EMUparveemme kuuluu erilaisia ihmisiä. Vahvistamme yrityskulttuuria, jossa on mukava tehdä töitä yhdessä. Rakennamme turvallisuutta ja viihtyvyyttä kohtelemalla toisiamme yhdenvertaisesti, avoimesti ja osallistavasti.

Vuonna 2025 avasimme työntekijöiden toiveesta ja aloitteesta toimipisteen Kajaaniin, jotta mahdollistamme alueen etätyöntekijöille myös yhteisöllisiä hetkiä ja yhteistyöskentelytilat. Helsingin ja Turun toimipisteemme jatkoivat entisellään.

EMUlaisilla on vapaus määritellä itse työskentelypaikkansa. Työntekoa tukevat selkeät henkilökohtaiset tavoitteet ja odotukset sekä yhteinen tekemisen tapa EMUWAY. Henkilöstön fiilistä mitataan itsearviointikyselyin. Tyytyväisyyttä tutkitaan puolivuositain henkilöstökyselyllä, jonka tulokset toimivat kulttuurin kehittämisen pohjana.

Yhteisöllisyyden vaalimiseksi vuoden 2025 aikana järjestettiin useita tapahtumia, jotka olivat koko henkilöstölle, mm. EMUgaala, Läheiset mukaan töihin -päivä, EMUn kesäjuhlat ja EMUusi-tapahtumat. EMUgaalassa palkittiin kollegojen äänestämiä EMUlaisia, jotka toteuttavat kulttuuriarvojamme eri asioissa.

EMU haluaa jatkossakin kannustaa EMUlaisia osallistumaan yleishyödylliseen työhön, jonka vuoksi jokainen EMUlainen voi käyttää yhden työpäivän verran vuodessa vapaaehtoistyöhön, kuten verenluovutukseen, hyväntekeväisyyteen tai Roskapäivän kaltaisiin tempauksiin. Vastuullisuussolu järjestää näistä Roskapäivän.

Jaamme kehuja kollegoille ja juhlimme onnistumisia sekä asiakkaalta saatua positiivista palautetta Slack-kanavalla. Korostamalla onnistumisia vähennämme työhön liittyvää henkistä kuormitusta. Pyrimme luomaan kulttuurin, jossa myös rakentavaa palautetta osataan antaa ja vastaanottaa, sillä usein nämä keskustelut luovat pohjaa toimivalle työyhteisölle ja yhdessä tekemiselle.

Työehtosopimukset	2025
Työehtosopimuksen piirissä työntekijöistä*	80-100%

*EMUa koskeva työehtosopimus on Taloushallintoalan työehtosopimus.

Sukupuolten tasa-arvo	2025
Hallituksen jäsenet	
Miehet, yhteensä	4
Naiset, yhteensä	1
Johtoryhmän jäsenet	
Miehet, yhteensä	3
Naiset, yhteensä	5

Koulutus	2025
Henkilöstön vuosittaiset koulutustunnit*	
Miestyöntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	4,70
Naistyyöntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	4,34
Kaikkien työntekijöiden koulutus, keskiarvo (tuntia / hlö)	4,50

*Perustuu työntekijöiden itse ilmoittamiin koulutustunteihin Mepcossa.

Henkilöstötiedot

2025

Työntekijöiden määrät

Miehet, yhteensä	29
Naiset, yhteensä	89
Muut, yhteensä	-
Työntekijät yhteensä	119

Työntekijät toimipaikoittain

Suomi, Helsinki	92
Suomi, Turku	13
Suomi, Kajaani	7
Ruotsi	4
Norja, Harstad	3

Työsuhdetyypit

Määräaikaiset sopimukset, määrä	0
Vakituiset sopimukset, määrä	119
Vaihtelevan työajan sopimukset, määrä	0
Toimeksiantosopimuksella työskentelevien määrä	14
Vuokratyöntekijöiden määrä	1

Työntekijöiden vaihtuvuus

Lähteneet työntekijät / kaikki työntekijät	9,9%
--	------

4. Hallinnollinen vastuu: Tavoitteena menestyvä ja luotettava yritys

EMUn tavoitteena on olla asiakkaan kumppani, johon voi luottaa. Otamme meille annetun vastuun vakavasti ja hoidamme oman hallintomme erityisen huolellisesti. Hallintoon liittyvät vastuullisuustavoitteemme ovat

1. Liiketoiminnan kannattavuus
2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely
3. Vastuulliset toimintatavat

4.1. Liiketoiminnan kannattavuus

Hyvä taloudellinen asema on elinehto, joka mahdollistaa liiketoiminnan vakauden epävarmassa yleisen talouden tilanteessa sekä investoinnit liiketoiminnan kehittämiseen, työntekijöiden osaamiseen ja hyvinvointiin.

EMU on laajentanut toimintaansa viime vuosina Pohjoismaissa ja tavoitteenamme on kasvaa Pohjoismaissa. Liiketoiminnan kannattavuus on meille kuitenkin kasvua tärkeämpi kestävä liiketoiminnan peruspilari.

Vuoden 2025 aikana olemme parantaneet kannattavuuttamme organisoimalla toimintaamme asiakaslähtöisemmäksi, paremmalla tulevaisuuden suunnittelulla (esimerkiksi budjetointiprosessin muuttaminen), johtamisen kehittämisellä ja täsmällisempien tavoitteiden asettamisella. Tavoitteiden tulee olla täsmällisiä, mitattavia, saavutettavissa, realistisia ja aikataulutettuja. Meillä on myös hyvä hallintaprosessi, jonka tavoitteena on tukea EMUn kassavirtaa.

4.2. Asiakkaidemme tietojen turvallinen käsittely

EMU on vastuussa asiakkaiden tietojen suojaamisesta ja henkilötietojen käsittelyn turvallisuudesta. Käsitlemme sekä oman henkilöstömme että asiakkaidemme henkilötietoja ja luottamuksellisia aineistoja, joiden vuotaminen voi aiheuttaa jopa riskin toiminnan jatkuvuudelle.

Tietojen turvallinen säilyttäminen ja yhdessä sovitut turvalliset käytännöt mm. arkaluontoisten tietojen jakamiseen ovat tietosuojan toteutumisen kulmakiviä. EMUlaisten vastuulliset toimintatavat ja asiakkaan kanssa sovitut pelisäännöt lisäävät luottamusta ja varmuutta tietoturvalliseen toimintaan. Meille on tärkeää tehdä asiakkaalle näkyväksi, miten tietosuojaan liittyvät vastuut on aidosti huomioitu jokapäiväisessä tekemisessä.

Aloitimme yhteistyön Privaon-nimisen tietosuojakumppanin kanssa. Meillä on käytössä tietoturvaloukkausten minimointiin toimintamalli sekä raportointijärjestelmä. Tietosuojaprosessimme ottaa entistä tarkemmin huomioon asiakkuuden vaiheet: palveluiden aloituksen, tuotannon ja lopetuksen. Olemme kouluttaneet koko henkilökunnan tietosuojan piiriin kuuluvien tietojen tunnistamiseksi ja käsittelemiseksi. Ohjeistus käydään lisäksi läpi uusien työntekijöiden perehdytyksessä. Olemme kehittäneet tietoturvakäytäntöjämme keskittymällä ohjeistuksiin, käyttöoikeuksien hallintaan, työvälineiden säännöllisiin päivityksiin ja tietoturvan jatkuvuuden varmistamiseen. Vuoden 2025 aikana otimme käyttöömmme myös Cyber Coach -työkalun, jonka avulla koulutamme työntekijöillemme pelillistämisen keinoin tietosuojaan liittyviä asioita.

4.3. Vastuulliset toimintatavat

EMU on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa rehellisesti ja eettisesti. Eettisen hallinnon perustana on yrityksen lakisääteisten velvoitteiden huolellinen hoitaminen ja hallinnon järjestelmällinen organisointi. Lisäksi toimintaamme ohjaavat eettiset periaatteet, jotka ohjaavat kaikkia EMUlaisia toimimaan oikein. Eettinen toiminta ulottuu myös asiakkaiden valintaan ja yhteistyöhön: emme ota asiakkaaksi lainvastaisesti tai epäeettisesti toimiva yrityksiä tai jatka yhteistyötä asiakkaiden kanssa, jotka esimerkiksi käyttäytyvät epäasiallisesti.

Hallinnon läpinäkyvyyttä pyritään lisäämään aktiivisella tiedottamisella yrityksen talouden, myynnin ja kehittämisen tilanteesta sekä osallistamalla henkilöstöä aktiivisesti yrityksen kehittämiseen. Lisäksi seuraamme aktiivisesti muutoksia toimintaympäristössä sekä ennakoimme tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia.

Rahanpesulaki vaatii EMUa tunnistamaan kaikki asiakkaat sekä tuntemaan asiakkaiden liiketoiminnan. Käytämme DOKS-järjestelmää, jonka avulla huolehdimme rahanpesulain velvoitteista, kuten asiakkaiden tuntemisesta, tunnistamisesta, riskiarvioista ja tietojen säilyttämisestä.

Mahdollisten väärinkäytösten ilmiäntöä varten on EMUn intranettiin perustettu Whistleblowing-kanava, joka suojelee ilmiäntäjän henkilöllisyyttä.

5. Ympäristövastuu: Tavoitteena ympäristökuorman minimointi

Tilitoimistona toimialamme vaikutukset ympäristöön ovat pienet. Ympäristövastuuseemme liittyy kaksi tavoitetta:

1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla
2. Ilmastovaikutusten päästöjen kompensointi

5.1. Sertifioitu ympäristöjärjestelmä toimistoilla

Tätä työtä tukemaan olemme ottaneet käyttöön WWF Green Office -ympäristöjärjestelmän, jonka mukaisesti olemme toimineet vuodesta 2020 alkaen. Green Officen tavoite on auttaa työyhteisöjä vähentämään ympäristövaikutuksiaan, erityisesti hiilijalanjälkeään ja luonnonvarojen kulutusta, systemaattisen ja mitattavan ympäristötyön avulla. Ansaitakseen Green Office -merkinnän organisaation on rakennettava Green Office -kriteerit täyttävä ympäristöjärjestelmä, läpäistävä WWF:n auditointi sekä sitouduttava ympäristötyön jatkuvaan parantamiseen.

5.2. Ilmastovaikutusten minimointi ja päästöjen kompensointi

Merkittävimmät kasvihuonekaasupäästömme syntyvät liike- ja työmatkustamisesta sekä työssä käytettävistä laitteista. Kompensoimme päästömme hiiltä sitovilla menetelmillä. Vuoden 2025 päästömme kohdistimme Hiilipörssin kautta Puolangan Teerisuon laajennusosaan, joka on erittäin hieno kohde niin ilmasto- kuin biodiversiteettimielessä:

Suon ennallistuskohde: Teerisuon laajennus, Puolanka
Ennallistettu pinta-ala: 2,55 hehtaaria
Estetty hiilivuoto: 105,00 CO₂-tonnia
Päivämäärä: 29.5.2026

Käytämme Helsingin ja Turun toimistoillamme 100 % vihreää sähköä ja optimoimme tilojen energiankulutusta. Kajaanin toimistollamme ei valitettavasti tämä ole mahdollista. Pyrimme

kaikilla toimistoillamme kohti kiertotaloutta kierrättämällä meille tarpeettomat tavarat sekä lajittelemalla kaikki jätteet. Toimistoilla jätteiden lajittelu ja kierrätys on tehty mahdollisimman tarkaksi ja tehokkaaksi. EMU tarjoaa kaikille työntekijöille työmatkaedun, joka suosii julkisen liikenteen käyttämistä. Suosimme etätyöskentelyä ja lennämme Pohjoismaiden toimistojen välillä vain harvoin, perustellusta syystä. Minimoimme keskeisimpien hankintojemme ilmastovaikutukset: elektroniset työvälineet hankitaan harkiten. Laitteiden pitkää käyttöikää edesautetaan suojaamalla ne fyysisesti sekä tietoturvalisesti.

Automatisoimalla tiedonkäsittelyä tehostamme työtä ja pienennämme omia ja asiakkaidemme ilmastovaikutuksia. Kehitämme asiakkaidemme taloushallinnon prosesseja kestävämmiksi ja pyrimme asiakkaiden osto- ja myyntilaskujen 100 % sähköiseen käsittelyyn.

Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu WWF Green Office -sertifioinnin Ilmastolaskurilla. Vuoden 2025-2026 keväiden välisenä aikana WWF:n vastuullisuusraportointityökalu on uudistunut, mikä on mahdollistanut entistä kattavamman ja tarkemman päästöraportoinnin. Uudistuksen myötä raportointiin voidaan sisällyttää laajempi määrä tietoa suoraan kirjanpidosta, mikä parantaa datan läpinäkyvyyttä ja vertailtavuutta. Valitettavasti Norjan ja Ruotsin toimistot eivät sisälly WWF Green Office -raportointiin, sillä niillä ei ole vaadittua sopimus pohjaa, jotta voisimme käyttää järjestön laskuria.

WWF:n vanhan raportointitavan mukaan toimintamme hiilijalanjälki on hieman kasvanut ja vertailun vuoksi edellisiin vuosiin kokonaispäästöt asettuvat vuonna 2025 51,91 tCO₂ eli hieman korkeammalle aiempiin vuosiin suhteutettuna. WWF:n raportointityökalun kehitymisellä pystyimme ilmoittamaan myös tarkemmin kasvihuonepäästöjä ja tarkennetulla raportilla vuoden 2025 asettuvat 175,44 tCO₂ tasolle.

Ympäristötiedot	2025
Kasvihuonekaasupäästöt	
Toiminnan suorat päästöt (Scope 1)	0,0 tCO ₂
Toiminnan epäsuorat päästöt (Scope 2)	5,74 tCO ₂
Arvoketjun päästöt (Scope 3), josta	169,70 tCO ₂
Liikematkustus ja matkat työpaikalle	27,71 tCO ₂
Hankinnat	141,99 tCO ₂
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä	175,44 tCO₂ (Ilman mahdollistuneita)

	raportointilisäyksiä 51,91 tCO ₂)
Kasvihuonekaasupäästöjen tunnusluvut	
Hiili-intensiteetti (päästöt / euroa liikevaihtoa)	16,55 kgCO ₂ / t€
Kasvihuonekaasupäästöt / työntekijä	1 566,43 kgCO ₂ /hlö
Energian- ja vedenkulutus sekä jätteet	
Energiankulutus	74 381 kWh
Vedenkulutus	74 553 l
Kierrätetty kotitalousjäte	725 kg