

EMU

Growth Partners

2022

Vastuullisuus- raportti



00 Toimitusjohtajan alkusanat

01 Yleistä EMUsta: Missio, visio ja arvot ovat toimintamme perusta

Toimintamme on linjassa kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa

02 Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinto

Tasapainoilua kasvun ja kannattavuuden välillä

Tervetuloa segmenttimatkalle! Järjestäydyimme asiakaslähtöisesti

Kansainvälinen EMU

Tietosuoja tekemisen keskiössä

Eettisyys ja rehellisyys ohjaavat toimintaamme

03 Sosiaalinen vastuu

EMU – tutkitusti hyvä työpaikka

Kasvu tuo mukanaan muutosta

Muutoksia työsopimuslakiin ja työaikalakiin

EMU tukemassa myös asiakkaidemme sosiaalista vastuuta

04 Ympäristövastuu

Hiilineutraali EMU vuonna 2025

Kevyempi jalanjälki - myös asiakkaillamme

05 Vastuullisuus on tullut jäädäkseen

Toimitusjohtajan alkusanat

Viimeiset vuodet ovat kurittaneet maailmaa erilaisten mustien joutsenien muodossa lähtien koronapandemiasta sotaan Euroopassa, poikkeuksellisen kovasta inflaatiosta aina energiakriisiin. Media on korostanut omalta osaltaan tätä lohdutonta jatkumoa maailman näyttämöllä ja välillä se tuntuu peittävän alleen kaiken hyvän, jota ihmiskunta edustaa täällä yhteisellä maapallolla. Maailma on yhä verkottuneempi ja vaikutukset meidän ajassa näkyvät eri puolilla maailmaa nopeasti kaikkialla ja kaikille. Vastuullisuuden näkökulmasta tämä tarkoittaa sitä, että olemme tällä planeetalla ja ihmiskuntana samassa veneessä soutuena eteenpäin – aallokoista tai myrskyistä huolimatta.

Ihmisen arvomaailma riippuu paljolti siitä, mistä näkökulmasta maailmaa tarkastelee. Joidenkin maailmankuva määrittyy individualistisesti, toisten lähipiirinsä kautta, osan taas kansakunnan tai globaalin maailmankansalaisen perspektiivistä. Ymmärryksen kannalta analyysia lienee hyvä yrittää tehdä kaikkien näiden eri käsitysten kautta.

Vastuullisuus on EMUssa perusarvo, jota haluamme vaalia ja kehittää jatkuvasti pienin askelin eteenpäin. Viime vuoden aikana otimme yrityksenä ensimmäiset askeleet kansainväliseksi toimijaksi laajentamalla toimintaamme muihin Pohjoismaihin. Tämä tuo aivan uuden ulottuvuuden myös vastuullisuuden osalta, kun eri maiden kulttuurit ja erityiset kansallispiirteet maalaavat moniulotteisempaa todellisuutta. Olemme kuitenkin vakuuttuneita siitä, että juuri Pohjoismaissa on parhaat lähtökohdat tarjota jopa maailman paras taloushallinnon viitekehys. Meidän etuoikeutettu asemamme maailmassa tuo sopivaa painetta edistää kestävästä kehityksestä ja pohtia yritysten roolia osana ympäröivää yhteiskuntaa. Yritykset eivät ole vain tuottamassa voittoa, vaan niiden toimenkuva ja vastuu on paljon laajempi.

”

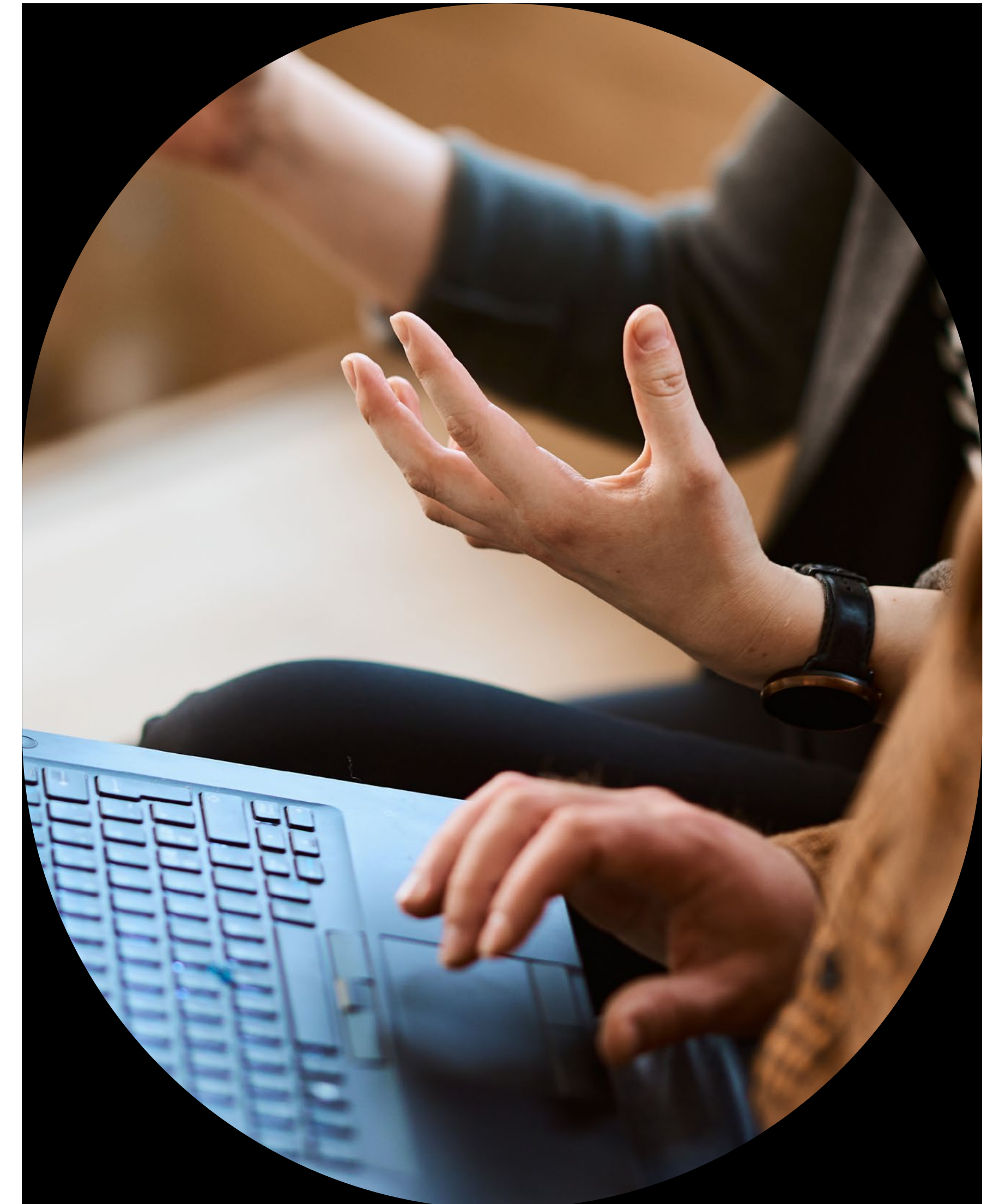
Parhaat yritykset tekevät asioita proaktiivisesti ilman lain tuomaa pakkoa tai velvollisuutta.



Viime vuosina on näkynyt voimakasta kasvua erilaisiin vastuullisuusteemoihin liittyen ja se näkyy yhä pienempien yritysten agendoilla. Toimialasta ja liiketoiminnasta riippuen nähdään paljon erilaisia hyötyjä aina henkilöstömielikuvan ja merkityksellisemmän työpaikan rakentamisesta suoriin kulusäästöihin, kun toimintatapoja mietitään maalaisjärjen kautta. Vastuullisuus on ennen kaikkea konkreettisia tekoja paremman maailman puolesta, mutta samaan aikaan normaalia, järkipäätä liiketoimintaa. Lainsäädäntö laahaa aina uuden äärellä perässä ja parhaat yritykset tekevät asioita proaktiivisesti ilman lain tuomaa pakkoa tai velvollisuutta.

EMU haluaa olla auttamassa jokaista yritystä, joka vastuullisuusmatkalle haluaa lähteä ja olla ottamassa askelia tähän suuntaan. Ensimmäiset askeleet ovat ne vaikeimmat, mutta samalla myös liiketoimintahyödyt alkavat näkyä varsin nopeasti konkreettisten asioiden noustessa asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien tietoisuuteen.

Samuli Saviala, CEO, EMU Growth Partners



Yleistä EMUsta: Missio, visio ja arvot ovat toimintamme perusta

Haluamme luoda alan parhaan kumppanikokemuksen olemalla yrityksille inhimillinen huolenpitäjä ja luotettava suunnannäyttäjä. Pystymme omalta osaltamme parantamaan asiakasyrityksiemme bisneksen hyvinvointia hoitamalla muun muassa lakisääteiset velvoitteet, auttamalla talouden tunnuslukujen tulkinnassa, rahoitus- ja tukihakemuksissa ja pitämällä asiakkaat tietoisina toimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista.

Kaikki tämä tapahtuu osaavien ja hyvinvoivien emulaisten kautta. Haluamme yrityksenä panostaa emulaisten monipuoliseen osaamisen kehittämiseen sekä kestävään hyvinvointiin. EMUparveemme kuuluu erilaisia ihmisiä ja pyrimme luomaan yrityskulttuurin, jossa on mukava tehdä töitä yhdessä.

Yrityksenä EMU tahtoo investoida ja kehittää myös älykkäämpiä ja joustavampia työntekotapoja. Robotit ja automatiikka vapauttavat asiantuntijoidemme aikaa rutiinistöiden hoitamisesta asiakkaiden kohtaamiseen. Tavoitteena on palvella asiakkaitamme myös omalla

sovelluksellamme, joka helpottaa kumppanuussuhdetta entisestään ja helpottaa niin asiantuntijoiden kuin asiakkaiden yhteistyön arkea.

EMU on ja haluaa olla kasvuyritys. Kasvumme lähteitä ovat yrityskaupat, teknologia ja skaalaavat toimintatavat. Tavoitteenamme on kasvattaa kehittämiseen ja konsultointiin keskittyvien palveluidemme osuutta merkittävästi myynnissämme.

EMUn arvot



EMU Family

Ole osa joukkuetta



Happy Customer

Ole asiakkaalle kumppani



Growth Mindset

Opi ja kasva

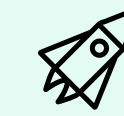


Responsibility

Ole tiedostava ja avoin

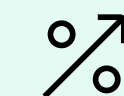
EMUn tarjoamat palvelut:

- ✓ Kirjanpito palvelut
- ✓ Talousjohtamisen palvelut
- ✓ Palkanlaskenta palvelut
- ✓ HR-palvelut
- ✓ Lakipalvelut
- ✓ Talousjärjestelmät
- ✓ Henkilöstöhallinnon järjestelmät



Missio:

Uudistamme alan pölyttynyttä asiakaskokemusta osaavien ja hyvinvoivien emulaisten voimin.



Visio:

Vuonna 2026 olla kannattava, kansainvälinen kasvuyritys. Uskomme saavuttavamme visiomme ja missiomme arvojemme ja strategisten linjaustemme kautta.

Toimintamme on linjassa kestävä kehityksen tavoitteiden kanssa

Agenda2030 on vuonna 2015 sovittu YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelma, joka sisältää 17 tavoitetta. Agenda2030-tavoitteet ovat samat kaikille maailman maille ja se korostaa tavoitteiden keskinäisriippuvuutta. Keskinäisriippuvuudella tarkoitetaan, että tavoitteita edistettäessä huomioidaan toimenpiteiden vaikutukset muihin tavoitteisiin. Ekologista, sosiaalista, kulttuurista ja taloudellista kestävyttä tarkastellaan kokonaisuutena. Tämä globaali toimintaohjelma toimii myös EMUn vastuullisuustyön tiekarttana. Sitoudumme tukemaan kaikkia 17 tavoitetta, mutta olemme valinneet niiden joukosta ne, jotka ovat toimintamme kannalta oleellisimpia ja joihin asemoimme toimintaamme.





Tavoitteenamme on olla taloushallintoalan paras työpaikka.



Tähtäämme hiilineutraaliksi vuoteen 2025 mennessä.

EMU



Olemme Green Office -sertifioitu työpaikka: vähennämme jatkuvasti luonnonvarojen käyttöä.



Edistämme hyvää hallintoa asiakasyrityksissämme.

EMU valittiin vuoden 2022 lopussa osaksi Taloushallintoliiton vastuullisuusasiantuntijaryhmää. Ryhmän tavoitteena on edistää vastuullisuuden toteutumista ja kehittämistä taloushallintoalalla.

Taloudellinen vastuu ja hyvä hallinto

Tasapainoilua kasvun ja kannattavuuden välillä

Vuonna 2022 EMUn vaakakupissa olivat kannattavuus ja kasvu. Strategiamme mukaisesti tähtäämme kannattavaan liiketoimintaan, mikä olisikin huomattavasti helpompaa, mikäli yhtälöstä poistettaisiin kasvu.

Kasvua ja kannattavuutta ei EMUssa haluta tehdä työntekijöiden tai asiakkaiden kustannuksella. Rekrytoimme vuoden 2022 aikana ennätysmäärän uusia emulaisia, tavoitteena kohtuullistaa yksittäisen työntekijän työtaakkaa. Rekrytointien lisäksi olemme tehneet isoja investointeja liiketoiminnan kehittämiseksi ottamalla käyttöön muun muassa nykyaikaisia ja työskentelyä tukevia työkaluja koskien osaamisen kehittämistä ja asiakkuuksien huolenpitoa. Investoimalla kehittämiseen uskomme, että pystymme vapauttamaan työntekijöiden aikaa ja resursseja laadun varmistamiseen, asiakkuuksien hoitamiseen ja ylikuormituksen välttämiseen.

Tilitoimistona vaikutuksemme ulottuu omia toimintatapojamme syvemmälle ja laajin vaikutuksemme syntyy asiakkuuksiemme kautta. Kun puhumme kasvun ja kannattavuuden tasapainosta, on meidän tarkasteltava asiaa myös asiakkaidemme kautta: kuinka EMU vaikuttaa asiakasyritysten kannattavuuden ja kasvun tasapainoiluun, taloudelliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan.

EMUn asiakasyritykset työllistivät
vuoden 2022 aikana yhteensä noin
6000 henkilöä.

Huolehdimme tarjoamiemme palveluiden ja osaavan henkilöstömme kautta siitä, että lakisääteiset veloitteet täyttyvät, hyvä hallintotapa toteutuu, sille on jatkuvuutta ja nykyaikaiset prosessit. Haluamme olla myös asiakkaidemme talouden tunnuslukujen tulkkeja. Esimerkiksi talousjohtamisen skenaariolaskennan palvelullamme asiakkaamme pystyvät paremmin ennustamaan ja varautumaan yrityksen erilaisiin tulevaisuuden näkymiin.



Vuonna 2022 rekrysimme ennätysmäärän uusia emulaisia, 23 henkilöä.

Tilitoimistona vaikutuksemme asiakasyritysten hyvään hallintotapaan on kiistaton ja välitön. Oman hyvän hallintotapamme lisäksi asiakkuuksien kautta syntyy suurin vaikuttavuutemme koskien taloudellista vastuuta ja hyvää hallintoa.



Tervetuloa segmenttimatkalle!

Koska tarjoamamme palvelut ovat pitkälti aineettomia, se, kenen kanssa toimimme, muodostaa ison osan EMUn jalanjäljestä yhteiskunnassa.

Toimintamme keskiössä ovat asiakkaan asiat. Tehtävämme on tulkita numeroiden kertomaa tarinaa, huolehtia työnantajaa ja yritystä koskevien velvoitteiden toteutumisesta sekä mallintaa tulevaisuutta, jotta asiakas voi hyödyntää tietoa liiketoimintansa ohjaamisessa ja tavoitteiden saavuttamisessa. Tätä tehtävää toteutamme rautaisella ammattitaidolla, jota höystämme erinomaisella asiakaspalvelulla.

Bisnesteorioiden mukaan yritys voi tavoitella kilpailuetua kustannustehokkuudella, ylivermaisella tuotteella tai asiakashuolenpidolla. Taloushallintoalalla on tyypillisesti kilpailuetua tavoiteltu kustannustehokkuudella. Me EMUssa haluamme täyttää kaikki alan standardit – lakisääteisissä asioissa kun ei voi lähteä hirveästi sooloilemaan – mutta asiakaskokemuksessa tavoitteenamme on olla koko toimialan johtava tekijä. Vuoden 2022 aikana aloittamamme segmenttimatka oli konkretiaa tälle ajatukselle ja järjestimme koko organisaatiomme asiakaslähtöisesti. Näin asiakkaan ei tarvitse mukautua meidän tarpeisiimme, vaan me olemme jo valmiiksi asemoituneet asiakkaan tarpeisiin.



Asiakkaidemme mukaisesti jakauduimme yrittäjä-, startup- ja asiantuntijasegmentteihin. Segmenttien tarkoituksena on pystyä tarjoamaan asiakaslähtöistä ja kohdistetumpaa palvelua. Määrittelimme jokaiselle segmentille omat arvolupaukset, jotka kertovat sen, miten EMU mahdollistaa ja tukee osaltaan asiakkaan bisneksen hyvinvointia.

Muutoksia ei lähdetty tekemään tuotannon tehostamisen näkökulmasta, mutta käyty segmenttimatka mahdollistaa ikään kuin oheistuotteena työntekijöille sen, että he pystyvät tekemään työnsä fiksusti ja oppimaan siinä edelleen. Näin prosessit ovat toimivat. Liiketoiminnan näkökulmasta kyse on rakenteellisista muutoksista kilpailuedun tavoittamiseksi. Ihmisten näkökulmasta kyse on työrauhasta tehdä asiat itselle mielekkäällä tavalla.

Arvolupauksemme eri asiakassegmenteille ovat:

- ✓ Yrittäjävetoiset yritykset
Tarjoamme yrittäjille hyvinvoivaa bisnestä eli järjestystä ja mielenrauhaa yrittäjän talouteen.
- ✓ Asiantuntijaorganisaatiot
Tarjoamme asiantuntijayrityksille hyvinvoivaa bisnestä eli olemme kumppani bisneksen kaikissa käännteissä.
- ✓ Startup- ja kasvuyritykset
Tarjoamme startup- ja kasvuyrityksille hyvinvoivaa bisnestä eli struktuuria kasvuun.

Kansainvälinen EMU

Jo useamman vuoden ajan EMUssa tehtiin strategista ajatustyötä ja selvitystä kansainvälistymiseksi. Konkreettiset askeleet otimme vuonna 2022, kun EMU osti AB Deskjockeys Oy:n koko liiketoiminnan.

Kansainvälistymisen ajatus on noussut puhtaasti esille asiakastarpeista. Jotta pystymme palvelemaan asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla, on EMUn oltava mukana kansainvälistymisessä. Näin Pohjoismaihin siirtyminen oli luonteva osa yrityksemme omaa kasvutaivalta.

Kun yrityskauppoja koskevaa selvitystyötä lähdettiin tekemään, ei keskiössä ollut ostaa pelkästään kannattavuutta ja "hyviä numeroita". Tavoitteena oli ostaa sekä strategian, arvojen että yrityskulttuurin kannalta yhteensopivaa liiketoimintaa. Kansainvälisyyden toteuttamista jatkamme asiakkailta nousevien tarpeiden mukaisesti.

EMUn asiakkaista merkittävä osa toimii kansainvälisesti. Ja kuka tietää, moniko asiakkaistamme suuntaa vielä maarajojemme ulkopuolelle!

Vuodesta 2022 EMU löytyy yrityksenä **Suomesta, Ruotsista, Norjasta ja Tanskasta.**

Tietosuoja tekemisen keskiössä

EMU on vastuussa asiakkaiden tietojen suojaamisesta ja erityisesti henkilötietojen käsittelyn turvallisuudesta. Asiakkaiden tietojen turvallinen säilyttäminen ja yhdessä sovitut tietoturvalliset käytännöt muun muassa arkaluontoisten tietojen jakamiseen on tietosuojan toteutumisen kulmakivi. Kun kaikki tietävät, miten toimia arkaluontoista tietoa käsiteltäessä, ollaan matkalla tietosuojan täysimääräiseen toteutumiseen. Vastuulliset toimintatavat ja yhdessä sovitut pelisäännöt lisäävät luottamusta ja varmuutta tietoturvalliseen toimintaan. Koemme EMUlla myös tärkeäksi tuoda asiakkaille esille, miten tietosuojaan liittyvät vastuut on aidosti otettu huomioon jokapäiväisessä tekemisessä.

Tietosuojan parantamiseksi on EMUssa tehty vuoden 2022 aikana suuriakin ponnisteluja. Lähdimme liikkeelle nykytilanteen kartoittamisesta ja tarkastelimme kriittisesti nykyistä tietosuojan toimintamallia. Loimme yhdessä muun muassa tietoturvaloukkausten varalta uuden toimintamallin sekä raportointisysteemin. Näiden tarkoituksena on vähentää tietoturvaloukkaukset minimiin.

Päivitimme tietosuojaprosessiamme ja otimme entistä tarkemmin huomioon asiakkaan elinkaaren ja siihen liittyvät eri vaiheet: onboarding, tuotanto ja offboarding. Tietosuojaprosessin selkeyttäminen toimii hyvänä pohjana tulevien emulaisten perehdyttämisessä sekä tulevissa tietosuoja-aiheisissa koulutuksissamme.

Aihe	2022	2023
Tietosuoja ja turvakoulutus	Ohjeiden tarkennusta ja prosessien kehittämistä. Henkilöstön lisäperehdytystä aiheesta.	Toteutetaan koulutuksia digitaalisella koulutuslustoilla. Jatketaan henkilöstön jatkuvaa kouluttamista muuttuvassa toimintaympäristössä.
Tietosuoja ja turvaloukkaukset	Päivitetty prosessi ja toimintamalli	Tavoite: Ei yhtään vakavaa tietosuoja tai -turvaloukkasta.

Eettisyys ja rehellisyys ohjaavat toimintaamme

EMU on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa rehellisesti ja eettisesti. Toimintamme perustuu voimassa olevien lakien, viranomaissäädösten ja niiden nojalla annettujen normien, yhtiön voimassa olevan yhtiöjärjestyksen sekä eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen noudattamiseen. Emme näin ollen hyväksy mitään rikolliseen toimintaan liittyviä toimia myöskään liikekumppaneiltamme.

Me EMUlla olemme asiakkaidemme kasvukumppani ja tarkoituksemme on huolehtia asiakkaiden taloudesta vastuullisesti. Keskeinen osa palveluamme on tarjota konsultaatiota ja tietoa opastaaksemme asiakkaitamme lakisääteisten vaatimusten noudattamisessa ja oman liiketoiminnan ja varallisuuden menestymisessä. Tähän kuuluu olennaisena osana verosuunnittelu. Kenties verosuunnittelua parempi termi kohdallamme olisi “verohuolenpito”.

Verohuolenpidolla pyrimme turvaamaan asiakkaidemme toimeentulon: kerromme ja neuvomme, mikä on ajallisesti ja taloudellisesti järkevää nykyisen lainsäädännön piirissä. Hyvään asiakaspalveluun ja tarjoamaamme verohuolenpitoon kuuluvat lisäksi proaktiiviset nostot, kuten mitkä kulut ovat vähennyskelpoisia ja mitkä eivät, mikä yritysrakenne sopii parhaiten asiakkaan liiketoiminnalle ja kuinka varmistetaan hankintojen oikea-aikaisuus.

Yritysvastuun avainluvut 2022

Liikevaihto

7,6 M€

Liikevoitto

95 994€

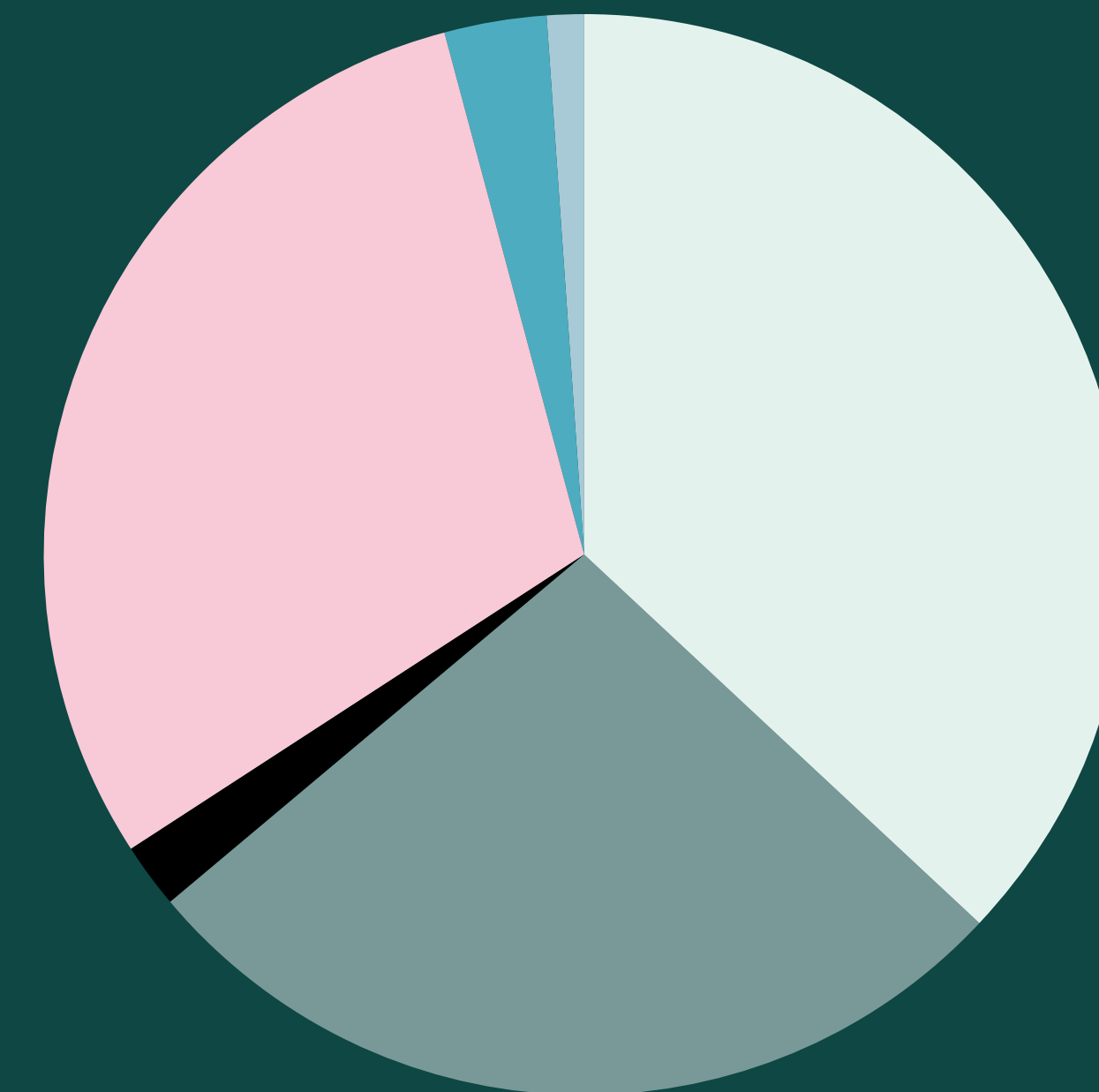
Henkilöstökulut

5,4 M€

Henkilöstön lukumäärä

105

EMUn verojalanjälki 2022



37 % ALV 2022

27 % Ennakonpidätys

2 % Sairausvakuutusmaksu

30 % Tyel palkoista

3 % (työttömyysvakuutus)

1 % (Tulovero 2022, YEL,
Tapahtuma- ja ryhmähenkivakuutus,
Ajoneuvovero)

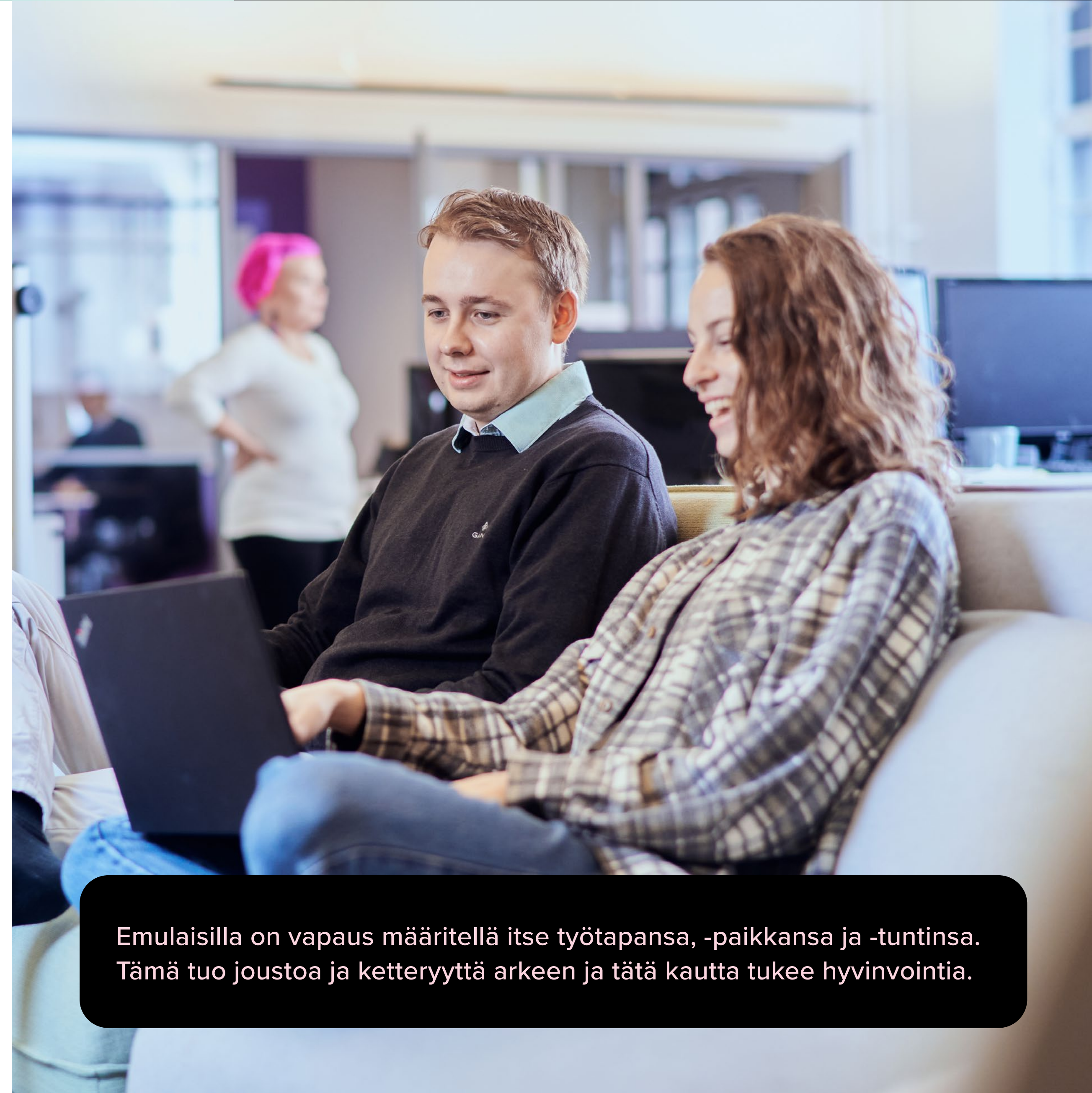
Sosiaalinen vastuu

Työskentelemme jatkuvasti ollaksemme parempi yritys – ei ainoastaan talouden, vaan myös työhyvinvoinnin mittareilla. Haluamme olla hyvä ja reilu työnantaja, ja olemmekin tehneet tästä keskeisen osan strategiaamme.

EMU - tutkitusti hyvä työpaikka

EMU on saanut tunnustusta erinomaisena työpaikkana. Olemme osallistuneet Great Place to Work -tutkimukseen vuodesta 2017 saakka saavuttaen GPTW-sertifioinnin jokaisena vuotena. EMU oli Great Place To Work -sertifioitu työpaikka myös vuonna 2022. Kokonaisarvio siitä, että EMU on hyvä työpaikka, ei ole muuttunut. Vuoden 2022 tutkimuksessa saimme kiitosta erityisesti tasa-arvoisuudesta ja johdon luotosta työntekijöihin. Liki 100 % tutkimukseen osallistuneista emulaisista arvioi, että EMUlla ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta syntyperästä, äidinkielestä tai seksuaalisesta suuntautumisesta. Fyysisesti turvallisena työpaikkana EMUa pitivät kaikki vastanneet.

Henkilökunnan tyytyväisyyttä mitataan kuukausittaisilla pulssikyselyillä. Pulssikyselyt kertovat henkilökunnan voinnista sekä siitä, moniko henkilöstöstä voisi suositella EMUa työpaikkana. Henkilöstön hyvinvointia seurataan myös puolivuositain laajemmalla henkilöstökyselyllä, joiden tulokset toimivat kulttuurin kehittämisen pohjana. Lisäksi hyvinvointia tarkastellaan seuraamalla sairauspoissaoloja.



Emulaisilla on vapaus määritellä itse työtapansa, -paikkansa ja -tuntinsa. Tämä tuo joustoa ja ketteryyttä arkeen ja tätä kautta tukee hyvinvointia.

Kasvua ja osaamisen kehittämistä

Toimialallemme tyypilliset tiukat määräajat, viranomaisilmoitukset ja muut lakisääteiset määräykset asettavat haasteita työntekijöiden jaksamiselle ja pakostakin rytmittävät työmääriä epätasaisiksi. Tämä EMUn on tärkeä työnantajana ymmärtää ja tähän haasteeseen vastata.

Yksi vuoden 2022 isoimmista ponnistuksista on ollut rekrytointi ja perehdyttäminen. Vuoden 2022 aikana EMUlla aloitti 23 uutta työntekijää. Rekrytoinneilla on tähdätty henkilöstön hyvinvoinnin kasvattamiseen. Tasaamalla emulaisten työkuormia on pyritty varmistamaan parempi tuki jokaiselle, mutta myös enemmän aikaa asiakastyölle. Rekrytoinnin kiivas tahti on saanut meidät tarkastelemaan perehdytysprosessejamme, sillä haluamme varmistaa sujuvan työnteon ja pääsemisen osaksi työyhteisöä. Perehdytysprosesseja on alettu kehittämään eteen päin vuoden 2022 loppupuolella. Perehdyttämiseen osallistuu suuri joukko emulaisia, jolla haluamme taata turvallisen ja hyvän aloituksen jokaiselle uudelle työntekijälle.

Rekrytontien lisäksi henkilöstömäärä on kasvanut yrityskauppojen myötä ja emulaisia on nyt myös Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa.

Vuonna 2022 EMUn tuntikirjauskäytäntöjä uudistettiin niin, että emulaiset kirjaavat järjestelmään enää asiakastyötuntinsa, sisäisen työn tunteja ei tarvitse raportoida. Emulaisten luotetaan osaavan johtaa omaa työtään kohti tavoitteita.

Vuoden 2022 aikana KLT- ja PHT- tutkinnoista valmistui 6 henkilöä. EMU kustantaa tentteihin osallistumiset ja ulkopuoliset koulutukset sekä sparraa kokeisiin. Lisäksi 4 henkilöä parvestamme koulututui HR-asiantuntijoiksi ja lähiesimiestyön ammattitutkinnon suoritti 3 emulaista.

EMUlla johtamiseen kuuluu emulaisten osallistaminen ja vaikutusmahdollisuuksien luominen. Yksi keino toteuttaa tätä on osaamissolut, jotka kokoavat emulaisia yhteen tiedonjaon ja osaamisen kehittämisen merkeissä ideoinnista ja toteutuksesta vastaavat emulaiset ulkoisten asiantuntijoiden tuella.

🔍 Avainluvut vuodelta 2022

Fiiliskysely
kuukausittain

64 / 100

Sairauspäivät per
henkilö

0,75 /kk eli 7,1 pv/vuosi

Työntekijöiden
suositteluaste

64,88

Muutoksia työsopimuslakiin & työaikalakiin

Työsopimuslakiin ja työaikalakiin on tullut uusia muutoksia elokuun 2022 alusta lähtien. Muutosten tarkoituksena on edistää ennakoitavampia työehtoja työpaikoilla ja turvata heikoimmassa asemassa olevien työntekijöiden oikeuksia. Syksyllä 2022 EMUn täytettyä 15 vuotta on työsopimuksia matkan varrella tullut solmittua erilaisin pohjin. Suoritimme ison urakan ja uusimme kaikkien emulaisten työsopimukset vastaamaan uusia säädöksiä, sillä meille on ensiarvoisen tärkeää, että sopimukset ovat ajan tasalla.

EMU tukemassa myös asiakkaidemme sosiaalista vastuuta

EMU tarjoaa asiakkailleen kattavasti myös palkka- ja henkilöstöhallinnon palveluja aina lakisääteisten velvoitteiden hoitamisesta strategiseen henkilöstöjohtamiseen ja liiketoiminnan tukemiseen. Palvelujen laatua on varmistamassa joukko EMUn palkkahallinnon ja juridiikan ammattilaisia. Varmistamme, että asiakkaidemme sosiaalinen vastuu toteutuu niin, että työnantajan lakisääteisistä velvoitteista on huolehdittu asianmukaisesti, palkkahallinto rullaa ja työyhteisöä ja sen hyvinvointia kehitetään sujuvan liiketoiminnan mahdollistamiseksi. Vuonna 2022 saimme auttaa useita asiakkaitamme henkilöstöhallinnon saralla, kun esimerkiksi HR-konsulttimme ottivat hoitaakseen henkilöstöjohtajan roolin, ja asiakkaiden johdon aikaa vapautui ydinliiketoimintaan.



Ympäristövastuu

Hiilineutraali EMU vuonna 2025

Vastuullinen yritys pyrkii minimoimaan ympäristövaikutuksensa, ja noudattaa lainsäädäntöä kehittäen toimintaansa jatkuvasti. EMU on siksi asettanut tavoitteekseen olla täysin hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä. Vuoden 2022 aikana aloitettiin kartoitustyö EMUn päästöjen mittaamiseksi ja minimoimiseksi. Kokonaisuuden kannalta EMUn olennaisimmat päästöt syntyvät sekä toimitiloista, että näiden välillä tapahtuvasta liikkumisesta. Vuoden 2022 päätteeksi EMUlla oli yhteensä viisi toimipistettä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Lisäksi tarjoamme mahdollisuuden hybridityöhön, mikä tarkoittaa lukuisia etätyöpisteitä Suomessa ja ulkomailla. Kartoituksessa on huomioitu ainoastaan Suomen toimipisteet, sekä näistä käsin tapahtuva matkustaminen, mutta tulevaisuudessa tavoitteenamme on huomioida myös muut toimipisteet.

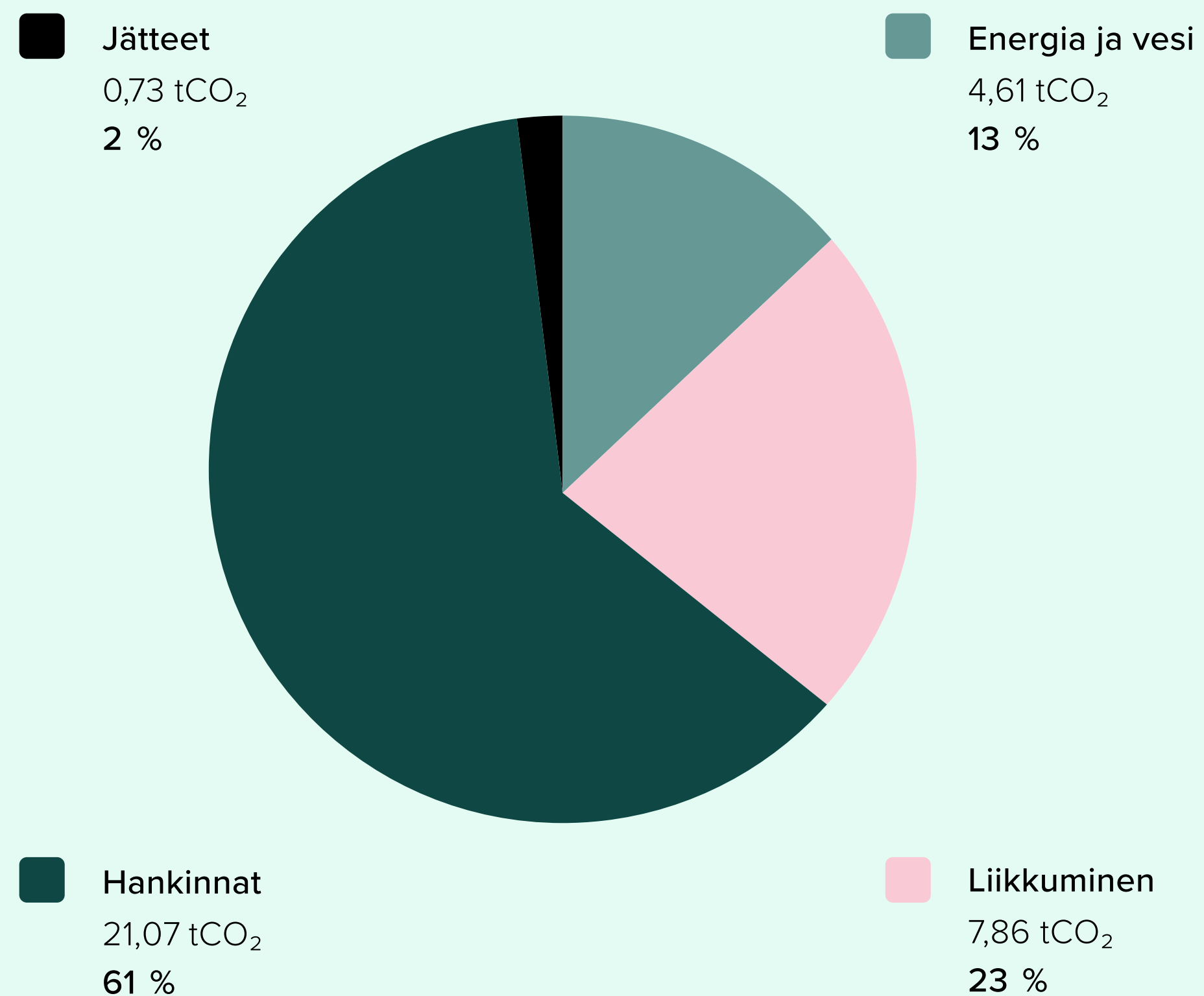
WWF:n Green Office -sertifioituna EMU on jatkanut toimistojen energian- ja vedenkulutuksen, sekä jätteiden kierrätyksen optimointia Suomen toimipisteillä. Suomen toimipisteissä

käytössä on 100 % vihreä sähkö, sekä monipuoliset kierrätysmahdollisuudet.

Seuraamme yritystoimintamme ympäristövaikutuksia säännöllisesti myös henkilöstömme osalta Green Office -kulutustapamittarin avulla. Viimeisimmän mittauksen vastausprosentti oli 73,83%, joka on melkein 20 prosenttiyksikköä suurempi kuin vuonna 2021. Pistekeskisarvo on melkein vuoden 2021 tasolla, joka oli 78,9 ja vuonna 2022 se oli 77 pistettä. Onnistumisia on tullut erityisesti liikkumisen, jätteiden lajittelun ja paperinkulutuksen osalta. Lisäpohdittavaa ja kehitettävää löytyy ruokailun ja kulutukseen liittyvän keskustelun osalta.



EMUn hiilijalanjälki 2022



Ostoja tehdessä pohdimme ensimmäiseksi hankinnan tarpeellisuutta ja jo olemassa olevien resurssien hyödyntämismahdollisuuksia.

Keskeisimmät työvälineet, kuten kannettavat tietokoneet, näytöt, telakat, puhelimet, kuulokkeet sekä muut elektroniset laitteet hankitaan harkiten, mielellään käytettynä. Uusien kannettavien tietokoneiden hankinnoissa pyritään minimoimaan laitteiden hiilijalanjälki Lenovon CO2 Offset -palvelun avulla. Tietokoneet ja puhelimet suojataan fyysisesti sekä tietoturvallisesti pitkää käyttöikä ja turvallisuutta tavoitellen. Keskimääräinen käyttöikä puhelimille on noin 3 vuotta ja kannettaville tietokoneille noin 4 vuotta.

Kevyempi jalanjälki - myös asiakkailtamme

EMU on perustamisestaan lähtien toiminut sähköisen taloushallinnon suunnannäyttäjänä ja meillä kaikki taloushallinnon toiminnot pyritään tuottamaan 100 %:sti pilvipalveluna. Koska oma liiketoimintamme on pääosin sähköistä, on hiilijalanjälkemme suhteellisen pieni: näin ollen suuremmat vaikutusmahdollisuudet löytyvät asiakkaidemme taloushallinnon toimintojen sähköistämisestä.

[Finanssialan keskusliitto toteutti vuonna 2015 selvityksen](#) taloushallinnon automatisoinnin ilmastovaikutuksista. Yritysten

taloushallinnon jalanjälki muodostuu kahdesta osasta: yrityksessä tehtävästä työstä (kuten laskujen käsittelystä) ja tilitoimistossa tehtävästä työstä ja siellä käsiteltävistä dokumenteista. Selvityksen tuloksena oli, että yrityskoosta riippumatta taloushallinnon tiedonkäsittelyn automatisoinnin voidaan odottaa tuovan säästöä yrityksen ilmastovaikutuksiin 80–90 prosenttia. Suuremmissa organisaatioissa automatisoinnin positiiviset ilmastovaikutukset kasvavat – etupäässä työmäärän vähentymisen seurauksena – vielä merkityksellisemmiksi.

Asiakkaidemme osto- ja myyntilaskuista keskimäärin 95 % hoidetaan täysin sähköisesti. Hyödynnämme asiakkaidemme kanssa monipuolisesti myös mobiilisovelluksia sekä kuittien toimittamiseen, että matka- ja kululaskujen tekemiseen. Kehitämme aktiivisesti asiakkaidemme kanssa yhdessä taloushallinnon prosesseja kestävämpään suuntaan, jolloin ympäristön kannalta positiiviset vaikutukset ulottuvat omaa yritystämme laajemmalle.

EMU on ollut mukana Pohjoismaiden taloushallintoalan järjestöjen yhteistyönä kehittämässä NSRS-hankkeessa, jonka tarkoituksena on luoda standardimalli pk-yrityksen vastuullisuusraportointiin. Standardi tekee vastuullisuusraportoinnin konkreettisemmaksi ja helpommaksi pk-yrityksille sekä heitä palveleville tilitoimistoille.

Lisätietoja NSRS:stä löydät <https://www.nsr.eu>.

Vastuullisuus on tullut jäädäkseen

Vastuullisuusmatkan aloittaminen ei välttämättä ole helppoa. Mihin tulisi tarttua ensin? Mitä konkreettista yritys voisi tehdä? Vuoden 2022 aikana EMUlla lähdettiin vastaamaan tarpeeseen kehittämällä Ensiaskel -vastuullisuusraportointimallia, jonka avulla vastuullisuustyötä aloittava yritys voi luoda kehikon kehitystyölleen.

Vuoden 2023 aikana tätä pilottihanketta on tarkoitus laajentaa tarkastellen eri kokoisia yrityksiä eri toimialoilla. Samalla selvitämme, kuinka tilitoimistot voisivat ottaa enemmän roolia vastuullisuusraportoinnin maailmassa ja miten voimme olla auttamassa yrityksiä läpi tämän vaikeasti hahmotettavan teeman. Edistämme pilottihanketta yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa samalla kehittäen omaa vastuullisuuttamme ja vastuullisuusraportointiamme.





EMU
Growth Partners

010 318 0951
info@emu.fi